

Identification

Nom, prénom :

Code permanent :

Cours

INF2015 – Développement de logiciels dans un environnement Agile

Automne 2016, groupe 30

Examen intra

Directives

- Identifiez le cahier de réponses.
- Placez une pièce d'identité avec photo, préférablement la carte étudiante de l'UQAM, sur le bureau. Présentez la carte au surveillant lors de la remise du cahier de réponses.
- Aucune documentation permise, seul un dictionnaire est autorisé.
- Fermez votre sonnerie de téléphone. Un contact avec votre téléphone ou tout autre dispositif électronique durant l'examen entraînera une expulsion.
- Pour les questions à choix multiples, n'inscrivez qu'un seul choix par question.
- Pour les questions à développement, vous n'êtes pas tenu d'utiliser toutes les lignes mises à votre disposition. Par contre, votre réponse ne doit pas dépasser les lignes.

Note

Pour les questions à choix multiples, le barème suivant s'applique.

Une bonne réponse : 2 points

Une mauvaise réponse : 0 point

L'absence de réponse : 0 point

Questions à choix multiples

1.	16.
2.	17.
3.	18.
4.	19.
5.	20.
6.	21.
7.	22.
8.	23.
9.	24.
10.	25.
11.	26.
12.	27.
13.	28.
14.	29.
15.	30.

Questions à développement

Question #31 – 5%

Expliquez la relation entre le refactoring et les tests

.....

.....

.....

.....

Question #32 – 10%

Vous avez le mandat d'analyser le processus de développement d'une équipe. Indiquez les trois éléments que vous allez vérifier en premier et pourquoi.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Question #33 – 5%

Expliquez la relation entre un gestionnaire de source et l'Agilité.

.....

.....

.....

.....

Question #34 – 10%

Décrivez le modèle de développement itératif en spécifiant les forces de modèle de développement.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Question #35 – 5%

Comment un IDE comme NetBeans peut-il nous aider dans nos activités de refactoring?

.....

.....

.....

.....

Question #36 – 5%

Dans un gestionnaire de sources, qu'est-ce qu'un conflit et comment le résoudre?

.....

.....

.....

.....

.....

.....